

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/01

Allegato 2 - Codice Etico

INDICE

INTRODUZIONE	3
OBIETTIVI	3
DESTINATARI.....	4
APPLICAZIONE	5
VALORI DELLA SOCIETÀ.....	6
MISSION	6
VALORI	6
PRINCIPI DI CONDOTTA	7
RELAZIONI CON TUTTI GLI STAKEHOLDER	7
RELAZIONI CON I CLIENTI.....	8
RELAZIONI CON GLI INVESTITORI.....	10
RELAZIONI CON I DIPENDENTI	11
RELAZIONI CON I FORNITORI	13
RELAZIONI CON LA COMUNITA'	14
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	15
SISTEMA DI ATTUAZIONE E GOVERNO.....	16
ADOZIONE.....	16
DIFFUSIONE	16
SEGNALAZIONI	16

Euromobiliare Asset Management SGR S.p.A. è una società di gestione del risparmio appartenente al Gruppo Credito Emiliano, il cui capitale sociale è detenuto in via totalitaria da Credito Emiliano S.p.A.

Abbiamo partecipato alla nascita ed evoluzione dell'industria del risparmio gestito italiano, acquisendo nel tempo un elevato *know how* del settore. A decorrere dal 1° febbraio 2018 siamo stati designati "*Management Company*" dalla SICAV lussemburghese "Euromobiliare International Fund". In tale veste agiamo quali gestori principali della SICAV e quali distributori delle azioni della stessa su base globale, con la possibilità di incaricare altri intermediari finanziari per il collocamento delle azioni.

Ispirati da sempre ai valori di passione e responsabilità nel gestire il patrimonio del cliente per restituire nel tempo risultati eccellenti, abbiamo visto riconoscerci il nostro valore attraverso una costante crescita di patrimonio gestito e promosso.

Oggi siamo composti da oltre 50 professionisti, gestiamo e promuoviamo per oltre 12 miliardi di euro la distribuzione in Italia di:

- Fondi Comuni di Investimento di diritto italiano armonizzati alla direttiva 2009/65/CE;
- Comparti della SICAV lussemburghese "Euromobiliare International Fund", armonizzata alla direttiva 2009/65/CE.

La distribuzione dei prodotti gestiti avviene attraverso le banche e i promotori finanziari di Credito Emiliano S.p.A. e Banca Euromobiliare S.p.A., nonché tramite altri collocatori presenti sul territorio italiano.

OBIETTIVI

Nel panorama attuale la responsabilità delle imprese risulta sempre più ampia, in quanto la stessa non si esaurisce con gli effetti economici dell'attività che le imprese compiono ma si estende alle funzioni sempre più articolate che svolgono.

Pertanto è necessario ravvisare come stakeholder – ovvero i portatori di interessi della Società – tutti i soggetti, interni ed esterni, che hanno un ruolo nello svolgimento dell'attività aziendale, sia perché contribuiscono alla realizzazione della missione, sia perché di tale attività subiscono gli effetti, positivi o negativi, in modo rilevante per il loro benessere, condividendo parte del rischio d'impresa.

In tale contesto noi, come Euromobiliare Asset Management SGR, abbiamo deciso di dotarci di un Codice Etico, parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (di seguito anche il "Modello 231/2001"). Il presente documento esplica i principi, i modelli e le norme di comportamento che ci impegniamo a seguire in ogni nostra attività, nei rapporti interni, nelle relazioni con ciascun stakeholder, con il mercato e gli investitori, nei confronti dell'ambiente.

Il Codice Etico è considerato elemento imprescindibile del Modello 231/2001 della Società. Come noto, il Decreto Legislativo 231/2001 (di seguito anche il "Decreto"), prevede una peculiare forma di responsabilità delle società per alcuni reati commessi, nell'interesse o a vantaggio delle stesse,

da persone che rivestano funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della società o di una unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale (o da coloro che esercitino, anche di fatto, la gestione ed il controllo della società), nonché da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. Tale responsabilità si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto. Il Decreto pone a carico della Società l'onere di adottare "modelli di organizzazione, gestione e controllo" idonei a prevenire la commissione dei reati ivi contemplati. Dunque nell'ambito del processo di adeguamento della struttura organizzativa alle esigenze derivanti dal Decreto, abbiamo adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo finalizzato a prevenire la commissione dei reati espressamente previsti nel citato Decreto.

Siamo consapevoli che l'adozione di comportamenti coerenti con le finalità di tale Codice Etico è di importanza centrale ai fini del corretto svolgimento dell'attività aziendale e costituisce un elemento indefettibile nell'ambito della funzione di controllo e prevenzione degli illeciti che siamo tenuti ad effettuare ai sensi del menzionato Decreto. Il rigoroso rispetto di elevati standard di professionalità, integrità, legalità, trasparenza, correttezza e buona fede è considerato condizione imprescindibile, oltre che al fine della prevenzione dei reati di cui al D.lgs. n. 231 del 2001, ai fini del corretto funzionamento della Società, della tutela della sua affidabilità, reputazione ed immagine e di una sempre maggior soddisfazione della clientela, fattori tutti che costituiscono il fondamento per il nostro successo e sviluppo, attuale e futuro.

Gli obiettivi principali del presente documento sono di seguito esplicitati:

- la definizione di standard di "buona condotta" relativamente alle politiche e le procedure aziendali;
- sensibilizzare tutti coloro i quali, venendo "a contatto" con la Società per fornirle beni e servizi, potrebbero, con la collaborazione diretta o indiretta, attiva o omissiva, di dipendenti e/o collaboratori esterni di Euromobiliare Asset Management SGR, commettere reati nell'interesse o a vantaggio anche o solamente della Società stessa;
- lo sviluppo dell'informazione verso i dipendenti sui comportamenti a loro richiesti;
- l'implementazione della compatibilità degli obiettivi della Società e del Gruppo con gli interessi della società civile;
- l'attuazione della politica di responsabilità sociale della Società e del Gruppo.

DESTINATARI

In considerazione di quanto espresso nel precedente paragrafo e della ferma volontà di contrastare il compimento di qualsiasi attività illecita, richiediamo espressamente ai nostri organi sociali, al management, a tutti i prestatori di lavoro, ai collaboratori esterni e ad ogni altro soggetto che cooperi a qualsiasi titolo all'esercizio delle attività aziendali, di operare nel pieno rispetto di ogni provvedimento legislativo, regolamentare o organizzativo tempo per tempo vigente nonché dello stesso Codice Etico.

Inoltre, alle controparti vengono sottoposte specifiche clausole contrattuali che abbiamo definito ai sensi delle previsioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 con le quali viene richiamato il rispetto del presente documento.

L'adempimento volto a garantire la conoscibilità dello stesso è eseguito in maniera automatizzata in quanto al Codice Etico in questione, pubblicato sul sito internet della Società (<https://www.eurogr.it>), fanno espresso riferimento il disclaimer delle e-mail inviate a domini esterni al Gruppo e la carta intestata della Società stessa.

APPLICAZIONE

Il Codice Etico non può prevedere in modo esplicito e dettagliato tutti i comportamenti da adottare, tuttavia, anche se non espliciti, tali comportamenti devono rispondere a criteri di buon senso ed etica personale, in coerenza con i valori, i principi guida e le procedure aziendali, con la consapevolezza di non compromettere in alcun modo la reputazione della Società.

Inoltre, ci impegniamo a rispettare, non solo il Codice Etico, ma anche le norme e procedure interne, i codici esterni a cui aderiamo, le disposizioni contrattuali e gli obblighi di legge vigenti.

MISSION

In quanto parte del Gruppo Credem, la nostra mission, che coincide con lo "spirito Credem", è l'eccellenza nella creazione di valore nel tempo. Tale filosofia con cui prepariamo il nostro futuro e, soprattutto, quello dei nostri clienti, si basa su:

- **Accoglienza**, non c'è nulla di più importante che sentirsi benvenuti. Se possiamo fare qualcosa per i nostri clienti, lo faremo. Più che un dovere, è un modo di concepire i rapporti umani.
- **Cura**, non siamo attenti solo ai dettagli, ma anche a quelli. Perché la sostanza è fatta di tanti dettagli.
- **Concretezza/Semplicità**, il nostro mestiere è quello di offrire ai nostri clienti prodotti e soluzioni semplici, efficaci e di alto livello. Promettiamo solo ciò che possiamo mantenere.

VALORI

Per sottolineare con maggiore efficacia le caratteristiche distintive della cultura aziendale, basiamo la nostra attività su due valori, comuni a tutto il Gruppo, fortemente complementari:

- **Passione**: viviamo il nostro mestiere con entusiasmo, orgoglio professionale e coinvolgimento personale;
- **Responsabilità**: ci facciamo carico di tutti gli aspetti del nostro lavoro, in modo attivo e competente.

Questi valori, che sono già presenti nei fatti e nei comportamenti, devono caratterizzare sempre di più e sempre meglio la quotidianità della Società in termini di comportamento verso i nostri principali interlocutori.

RELAZIONI CON TUTTI GLI STAKEHOLDER

Per noi di Euromobiliare Asset Management SGR la sostenibilità d'impresa dipende dalla sostenibilità delle relazioni con i diversi portatori d'interesse. Valore sostenibile per relazioni sostenibili, dunque, che significa:

- adeguata remunerazione per gli Azionisti, garantita da un'attenta gestione del rischio e associata a modelli di governo dell'impresa che sappiano coniugare efficienza e trasparenza, pluralità e tutela delle minoranze;
- condizioni di lavoro appaganti per le nostre Persone, che ne esaltino le conoscenze e le competenze e assicurino un Ambiente organizzativo improntato alla loro protezione, promozione, riconoscimento e integrità;
- servizi innovativi, in grado di soddisfare le esigenze, esplicite e inesprese, dei nostri Clienti;
- condivisione della conoscenza e collaborazioni di lungo periodo con i Partner commerciali, per assicurare rapporti fondati su una logica di co-evoluzione;
- ruolo propulsivo all'interno delle Comunità;
- attenzione all'Ambiente e ai diritti delle generazioni future, attraverso pratiche sostenibili orientate alla piena tutela delle risorse naturali e alla minimizzazione degli impatti associati ai cicli di trasformazione, produzione e consumo.

RELAZIONI CON I CLIENTI

Ascolto

L'attività aziendale si basa sull'ascolto del Cliente, è ancorata a competenze strutturate ed è finalizzata a coniugare innovazione ed esigenze personali.

Incentiviamo sempre l'attività di ascolto verso i Clienti per meglio comprendere i loro bisogni e, di conseguenza, la conoscenza del mercato, favorendo in tal modo la generazione di nuove conoscenze e competenze e la disponibilità di capitale organizzativo per innovazione e crescita.

Il lavoro svolto è finalizzato a soddisfare i bisogni di privati, imprese e Comunità, offrendo soluzioni semplici, flessibili ed efficaci.

Innovazione

L'innovazione rappresenta il modo efficace per ottimizzare i costi, migliorando la qualità dei servizi e il benessere di tutti i nostri stakeholder.

Il fine ultimo è la cultura del "miglioramento continuo" dei processi aziendali, l'individuazione di aree di miglioramento, la riduzione di ricicli e l'eliminazione di attività non a valore.

Ci impegniamo a investire nell'evoluzione dei processi e delle misure tecnologiche.

Privacy

Il tema della tutela della privacy e della protezione dei dati personali è di fondamentale importanza, soprattutto nel rapporto tra Società, Clienti e tutti i gli stakeholder in generale.

Riconoscendo l'importanza della riservatezza dei dati e delle operazioni dei Clienti, adottiamo un sistema interno di gestione della sicurezza informatica.

Il trattamento dei dati personali dei Clienti avviene tramite strumenti manuali, informatici e telematici, in modo da garantirne costantemente sicurezza e riservatezza, anche in caso di utilizzo di strumenti innovativi e/o aree riservate e/o tecniche di comunicazione a distanza.

Tutte le informazioni relative ai Clienti sono conservate solo per il periodo strettamente necessario al perseguimento degli scopi per i quali sono raccolte, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di usi illeciti di dati personali, come esplicitato nell'apposita informativa destinata ai Clienti.

Trasparenza

Ci impegniamo a garantire la massima trasparenza dei servizi finanziari e dell'attività svolta nel rispetto della normativa vigente e dei principi etici aziendali, al fine di far comprendere sempre al Cliente le caratteristiche e il valore di tutti i prodotti e servizi che acquista.

Pertanto forniamo al Cliente le informazioni necessarie affinché quest'ultimo possa ragionevolmente comprendere la natura e i rischi dei prodotti finanziari e dei servizi di investimento.

In tale ottica poniamo il Cliente nelle condizioni di compiere scelte consapevoli.

Finanza sostenibile

Il concetto di sviluppo sostenibile è esteso all'attività finanziaria cioè l'uso razionale delle risorse in modo da non compromettere la capacità di continuare a produrre Valore nel tempo. La finanza responsabile si pone l'obiettivo di indirizzare i capitali verso attività capaci di generare un plusvalore economico, coniugando l'utilità sociale e senza superare le capacità di carico del sistema aziendale

Ci impegniamo in tale ottica ad effettuare analisi sul tema della finanza sostenibile al fine di cogliere le indicazioni del mercato e dei nostri stakeholder.

Mettiamo a disposizione dei nostri Clienti l'opportunità di scegliere prodotti gestiti secondo criteri ESG (Environmental, Social, Governance) ossia criteri ambientali, sociali e di buon governo delle imprese, sia in un'ottica di miglioramento del profilo rischio/rendimento, sia con l'obiettivo di promuovere la sensibilizzazione dei Clienti stessi e l'impegno delle aziende verso comportamenti sostenibili.

RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

Euromobiliare Asset Management SGR è una società con unico socio soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Credito Emiliano S.p.A.. Abbiamo adottato un modello di amministrazione e controllo caratterizzato dalla presenza di due organi, entrambi di nomina assembleare: il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo agiscono nel rispetto delle disposizioni di legge, dello Statuto, della normativa interna aziendale ed adottano comportamenti coerenti con i principi contenuti nel presente Codice. In particolare:

- operano con modalità tali da garantire la salvaguardia:
 - del patrimonio aziendale;
 - della capacità finanziaria aziendale e della tutela dei diritti dei creditori;
 - della correttezza e della libertà di formazione della volontà assembleare;
- si fanno promotori della cultura, della legalità e del controllo.

Trasparenza

Assicuriamo sempre la massima trasparenza nei confronti dei nostri investitori e del mercato.

A tal proposito riteniamo che le Assemblee rappresentino la sede opportuna ove instaurare una comunicazione costruttiva e proficua tra Società e azionisti, nel rispetto del principio della parità informativa e della disciplina sulle informazioni price sensitive. Garantiamo agli investitori un'informazione corretta ed esaustiva, affinché gli stessi possano assumere decisioni basate sulla corretta valutazione delle politiche aziendali, dell'andamento della gestione e della redditività attesa del capitale investito.

Con riferimento al mercato, le informazioni sullo stato delle strategie e dei risultati della Società sono comunicate e rese pubbliche in totale trasparenza, tempestività, chiarezza e completezza, attraverso molteplici canali (e.g. sito internet della Società).

Solidità e sostenibilità finanziaria

La solidità e la sostenibilità finanziaria costituiscono il cardine della strategia complessiva della Società e del Gruppo Credem, finalizzata alla creazione di Valore.

Pertanto ci adoperiamo affinché il capitale sia salvaguardato e accresciuto in modo sostenibile nel tempo.

RELAZIONI CON I DIPENDENTI

Pari opportunità

Promuovere le pari opportunità e valorizzare la diversità nel suo complesso, sia essa di genere, età o anzianità professionale, rappresenta un nostro impegno concreto ed è perseguito attraverso l'attuazione di iniziative basate sull'interazione delle diverse categorie di Dipendenti e sul supporto delle minoranze.

Adottiamo pertanto un processo di selezione improntato alla trasparenza e alle pari opportunità, principi chiave che costituiscono il fondamento della politica di gestione del personale. Indipendentemente dal livello di esperienza richiesto, tutti i candidati sono valutati in base a criteri oggettivi di competenza e di merito.

Offriamo opportunità di sviluppo professionale a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche competenze, attitudini e capacità professionali, senza alcuna discriminazione.

Inoltre ci adoperiamo affinché l'ambiente di lavoro sia privo di pregiudizi e affinché ogni dipendente venga trattato senza intimidazioni e nel rispetto delle sue opinioni, evitando illeciti condizionamenti.

Formazione

La centralità delle Persone nel progetto di business comporta una forte attenzione all'investimento sulla qualità professionale e sullo sviluppo personale, mantenendo e migliorando nel tempo la lunga tradizione di eccellenza sui temi della formazione e dello sviluppo professionale.

La formazione erogata è fortemente diversificata ed include lo sviluppo di competenze manageriali, comportamentali, commerciali, tecniche, normative, digitali e di prodotto, con un processo di definizione delle esigenze che parte dall'ascolto delle Persone e del management e si conclude con strumenti di verifica dell'apprendimento.

Ascolto e coinvolgimento

Ascolto e coinvolgimento delle Persone rappresentano un aspetto strategico per la realizzazione della mission di "Eccellenza nella creazione di Valore nel tempo". Le nostre Persone rappresentano uno stakeholder fondamentale per il quale costruire Valore.

Ci interessiamo a numerosi aspetti della vita aziendale; per incentivare l'attenzione e l'ascolto indaghiamo con cadenza annuale in relazione a ruolo professionale, rapporto con il management e i colleghi, crescita professionale, cultura e valori dell'azienda.

Supporto

Per sostenere le Persone e mantenere una strategia di People Management «inclusiva», promuoviamo iniziative inerenti la salvaguardia e il miglioramento del benessere dei Dipendenti, attraverso lo sviluppo di un ambiente di lavoro stimolante e il corretto trattamento dei bisogni delle Persone per supportarle nel raggiungimento della loro performance.

Siamo attenti all'equilibrio tra vita lavorativa e privata delle nostre Persone, pertanto adottiamo modalità di lavoro flessibili che facilitano le Persone nel gestire in modo più efficiente il proprio tempo, con ricadute positive su motivazione e su prestazioni.

Remunerazione

La politica di remunerazione della Società è basata su un consolidato approccio meritocratico. L'attenzione e il presidio alla remunerazione dei nostri Dipendenti e dei Collaboratori, oltre ad assicurare la conformità delle prassi retributive alle disposizioni di legge e delle Autorità di Vigilanza, si propone di stimolare il raggiungimento di obiettivi di performance, attrarre e fidelizzare le Persone, sostenendole ed accompagnandole nell'assunzione di responsabilità verso sfide professionali crescenti.

RELAZIONI CON I FORNITORI

I rapporti con i fornitori sono improntati ai principi di professionalità, integrità, legalità, trasparenza, correttezza e buona fede. La passione e la responsabilità non solo dei dipendenti ma anche dei fornitori sono valori fondamentali per il conseguimento dei nostri obiettivi.

In tale contesto, richiediamo anche a tutti i fornitori e alle nostre controparti contrattuali in genere l'adozione di standard di condotta coerenti e compatibili con i sopra menzionati principi.

Pertanto, tutti coloro i quali vengono in contatto con la Società per fornire beni e servizi sono invitati a segnalare eventuali situazioni a loro carico (in essere alla data di accensione del rapporto o insorte/ identificate successivamente) che possano configurare una qualche anomalia/ irregolarità ai sensi del Decreto. La segnalazione dovrà essere trasmessa direttamente al Collegio Sindacale secondo quanto disposto al paragrafo "*Segnalazioni*".

Pari opportunità

Offriamo opportunità di collaborazione sulla base delle specifiche competenze, attitudini e capacità, senza alcuna discriminazione, adottando criteri oggettivi di competenza e di merito e adoperandosi affinché la collaborazione sia priva di pregiudizi e ogni collaboratore esterno venga trattato senza intimidazioni e nel rispetto delle proprie opinioni, diversità culturali, sociali, ideologiche, di genere e di età, evitando illeciti condizionamenti.

Trasparenza

I criteri di selezione dei fornitori per l'assegnazione delle commesse e l'inclusione degli stessi nell'"Albo Fornitori" sono subordinati ad obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e di consegna, privilegiando, a parità di condizioni, le imprese situate sul territorio nazionale.

Sostenibilità e Professionalità

I fornitori sono sensibilizzati a prestare i propri servizi seguendo standard di condotta coerenti con quelli della Società. In particolare, devono assicurare serietà nelle attività previste, rispettare i diritti dei propri lavoratori, investire in qualità e gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e sociali.

Nella gestione dei rapporti con i nostri fornitori, rispettiamo altresì le previsioni del D.Lgs n.231/2001 nonché quelle contenute nel nostro Modello 231 e nelle politiche di Gruppo.

RELAZIONI CON LA COMUNITA'

Comunità locali

La valorizzazione del territorio, l'impegno sociale, il sostegno alla ricerca e il contributo alla promozione culturale rappresentano principi imprescindibili.

Il Gruppo Credem sostiene il tessuto economico territoriale grazie al forte legame che ha instaurato con le piccole e medie imprese del territorio da più di un secolo, fornendo alle stesse linee di finanziamento e servizi dedicati e impegnandosi nel continuo a valutare positivamente lo sviluppo di nuovi programmi ed il rinnovo di quelli esistenti, coerentemente con le policy creditizie aziendali.

Il Gruppo Credem ritiene infatti che un territorio efficiente, di qualità ed espressivo delle diverse identità locali è un requisito essenziale per rendere competitivo il sistema produttivo, attrarre nuove imprese e incrementare il benessere sociale.

Oltre a contribuire al sostegno e allo sviluppo del territorio mediante i servizi erogati e la produzione di reddito e lavoro, il Gruppo si impegna anche attraverso erogazioni liberali, sponsorizzazioni, ospitalità, programmazione di eventi finalizzati a promuovere il capitale sociale, cognitivo ed ambientale delle comunità di riferimento.

Associazioni di categoria

Siamo consapevoli che mantenere un dialogo diretto, costruttivo e trasparente con le associazioni rappresentanti gli interessi dei nostri stakeholder rivesta un'importante rilevanza strategica. Per tale motivo ci adoperiamo ad ascoltare e accogliere le osservazioni sulla nostra operatività, informando e coinvolgendo le suddette associazioni su temi di interesse specifico dei nostri stakeholder, cooperando nel rispetto dei reciproci interessi, al fine di prevenire possibili situazioni di conflitto.

Inoltre nei casi di eventi promozionali e commerciali, nel quadro di iniziative promosse da partiti politici e organizzazioni sindacali, la nostra partecipazione avviene nel rispetto delle leggi vigenti e nella massima trasparenza.

Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti e le comunicazioni con le Autorità di Vigilanza e Controllo, la Magistratura, le Autorità di Pubblica Sicurezza e più in generale con lo Stato nelle sue varie articolazioni e con gli Organismi internazionali sono improntati a criteri di integrità, trasparenza, correttezza, professionalità e collaborazione. Nel rispondere alle richieste delle Autorità di Vigilanza, tutti i nostri dipendenti e le funzioni aziendali preposte si impegnano altresì a rispettare le procedure previste dalle norme applicabili e a fornire le dichiarazioni e i documenti richiesti in maniera esauriente e collaborativa.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse

Siamo consapevoli dell'importanza di perseguire l'efficienza nell'uso delle risorse e la riduzione dei nostri impatti ambientali, pertanto ci impegniamo a individuare e implementare tutte le azioni, interventi e procedure necessarie a raggiungere tale obiettivo. Consideriamo il costante monitoraggio dei consumi un'attività nodale per il contenimento degli sprechi e l'identificazione di opportunità di risparmio.

A testimonianza dell'organizzazione e della crescente efficienza nella gestione degli impatti ambientali connessi con l'operatività quotidiana, nel rispetto delle politiche di Gruppo, il 100% di energia elettrica che acquistiamo è dotata di garanzia di origine da fonti energetiche rinnovabili e per i viaggi di lavoro incentiviamo l'utilizzo di mezzi di trasporto alternativi all'auto e il ricorso allo Smart Working.

In aggiunta, l'Azienda sostiene, attraverso propri prodotti e servizi, gli investimenti di persone, famiglie, enti e imprese che vogliono migliorare la loro efficienza e qualità energetico-ambientale.

Gestione sostenibile dei rifiuti

Riconosciamo l'importanza della differenziazione dei rifiuti ed il loro corretto smaltimento. A tal fine presidiamo progetti ed iniziative nel continuo volte alla promozione di una crescente sensibilità in tema di raccolta differenziata, alla riduzione dell'utilizzo dei materiali di ufficio e in particolare al corretto smaltimento al termine dell'utilizzo degli stessi. Inoltre tra le linee guida relative ai consumabili, è stato previsto il divieto di utilizzo di materiali generativi di rifiuti pericolosi.

ADOZIONE

Il Codice Etico e ogni suo eventuale aggiornamento futuro è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società.

DIFFUSIONE

Il Codice Etico ed eventuali aggiornamenti sono divulgati in modo da portare tale documento a conoscenza dei destinatari, quali fornitori, clienti e altri interlocutori significativi, così come identificati in precedenza nel presente Codice. A tal fine sono utilizzati idonei canali, in un'ottica di massima trasparenza. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano tra i suddetti canali il sito internet della Società e la distribuzione in formato cartaceo e/o elettronico.

Oltre alla diffusione del Codice ci impegniamo a promuoverne l'applicazione.

SEGNALAZIONI

I canali attraverso i quali possono essere inviate segnalazioni sono:

- indirizzo di posta elettronica odv231@eurosgri.it;
- forma cartacea al seguente indirizzo: "Organismo di Vigilanza 231 di Euromobiliare Asset Management SGR SpA c/o Servizio Corporate Center – Team Amministrazione Clienti in qualità di Segreteria Tecnica OdV 231, Corso Monforte n. 34, 20122 Milano".

La Segreteria Tecnica ha l'obbligo di consegnare la comunicazione in busta chiusa al Presidente o ad altro Sindaco.