

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/01

Allegato 2 - Codice Etico

INDICE

INTRODUZIONE	3
OBIETTIVI	3
DESTINATARI.....	4
APPLICAZIONE	5
VALORI DELLA SOCIETÀ.....	6
MISSION	6
VALORI	6
PRINCIPI DI CONDOTTA	7
RELAZIONI CON TUTTI GLI STAKEHOLDER	7
RELAZIONI CON I CLIENTI.....	8
RELAZIONI CON GLI INVESTITORI.....	10
RELAZIONI CON IL PERSONALE DIPENDENTE	11
RELAZIONI CON I FORNITORI	13
RELAZIONI CON LA COMUNITA'.....	14
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	15
SISTEMA DI ATTUAZIONE E GOVERNO.....	17
ADOZIONE.....	17
DIFFUSIONE	17
SEGNALAZIONI	17

INTRODUZIONE

Euromobiliare Asset Management SGR S.p.A. è una società di gestione del risparmio appartenente al Gruppo Credito Emiliano, il cui capitale sociale è detenuto in via totalitaria da Credito Emiliano S.p.A.

Abbiamo partecipato alla nascita ed evoluzione dell'industria del risparmio gestito italiano, acquisendo nel tempo un elevato *know how* del settore. A decorrere dal 1° febbraio 2018 siamo stati designati "*Management Company*" dalla SICAV lussemburghese "Euromobiliare International Fund". In tale veste agiamo quali gestori principali della SICAV e quali distributori delle azioni della stessa su base globale, con la possibilità di incaricare altri intermediari finanziari per il collocamento delle azioni.

Ispirati da sempre ai valori di passione e responsabilità nel gestire il patrimonio del cliente per restituire nel tempo risultati eccellenti, abbiamo visto riconoscerci il nostro valore attraverso una costante crescita di patrimonio gestito e promosso.

Oggi siamo composti da oltre **80** professionisti e **gestiamo complessivamente 8 miliardi di euro di AUM legati alle gestioni patrimoniali del Gruppo Credem e polizze di private insurance in LPS, circa 50 miliardi di euro di AUA per le attività di consulenza, che si aggiungono ai 17,5 miliardi di euro di AUM dei Fondi e SICAV.**

La distribuzione dei prodotti gestiti avviene attraverso le banche e i promotori finanziari di Credito Emiliano S.p.A. e Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A., nonché tramite altri collocatori presenti sul territorio italiano.

OBIETTIVI

Nel panorama attuale, la responsabilità delle imprese risulta sempre più ampia, in quanto la stessa non si esaurisce con gli effetti economici dell'attività che le imprese compiono ma si estende alle funzioni sempre più articolate che svolgono.

Pertanto è necessario ravvisare come stakeholder – ovvero i portatori di interessi della Società – tutti i soggetti, interni ed esterni, che hanno un ruolo nello svolgimento dell'attività aziendale, sia perché contribuiscono alla realizzazione della missione, sia perché di tale attività subiscono gli effetti, positivi o negativi, in modo rilevante per il loro benessere, condividendo parte del rischio d'impresa.

In tale contesto, noi come Euromobiliare Asset Management SGR, abbiamo deciso di dotarci di un Codice Etico, parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (di seguito anche il "Modello 231/2001"). Il presente documento esplica i principi, i modelli e le norme di comportamento che ci impegniamo a seguire in ogni nostra attività, nei rapporti interni, nelle relazioni con ciascun stakeholder, con il mercato e gli investitori, nei confronti dell'ambiente.

Il Codice Etico è considerato elemento imprescindibile del Modello 231/2001 della Società.

Come noto, il Decreto Legislativo 231/2001 (di seguito anche il "Decreto"), ha introdotto una peculiare forma di responsabilità delle società per alcuni reati commessi, nell'interesse o a

vantaggio delle stesse, da persone che rivestano funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della società o di una unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale (o da coloro che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo della società), nonché da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati..

Nell'ambito, dunque, del processo di adeguamento della struttura organizzativa alle esigenze derivanti dal Decreto, abbiamo adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo finalizzato a prevenire la commissione dei reati espressamente previsti nel citato Decreto.

Siamo consapevoli che l'adozione di comportamenti coerenti con le finalità di tale Codice Etico è di importanza centrale ai fini del corretto svolgimento dell'attività aziendale e costituisce un elemento indefettibile nell'ambito della funzione di controllo e prevenzione degli illeciti che siamo tenuti ad effettuare ai sensi del menzionato Decreto. Il rigoroso rispetto di elevati standard di professionalità, integrità, legalità, trasparenza, correttezza e buona fede **richiesti dalla nostra Società** è considerata condizione imprescindibile, oltre che al fine della prevenzione dei reati di cui al D.lgs. n. 231/2001, ai fini del corretto funzionamento della Società, della tutela della sua affidabilità, reputazione ed immagine e di una sempre maggior soddisfazione della clientela, fattori tutti che costituiscono il fondamento per il nostro successo e sviluppo, attuale e futuro, **della nostra Società**.

Gli obiettivi principali del presente documento sono di seguito esplicitati:

- la definizione di standard di "buona condotta" relativamente alle politiche e alle procedure aziendali;
- la sensibilizzare tutti coloro i quali, venendo "a contatto" con la Società per fornirle beni e servizi, potrebbero, con la collaborazione diretta o indiretta, attiva o omissiva, di dipendenti e/o collaboratori esterni di Euromobiliare Asset Management SGR, commettere reati nell'interesse o a vantaggio anche o solamente della Società stessa;
- lo sviluppo dell'informazione verso i dipendenti sui comportamenti a loro richiesti;
- l'implementazione della compatibilità degli obiettivi del Gruppo con gli interessi della società civile;
- l'attuazione della politica di responsabilità sociale della Società e del Gruppo.

DESTINATARI

In considerazione di quanto espresso nel precedente paragrafo e della ferma volontà di contrastare il compimento di qualsiasi attività illecita, richiediamo espressamente ai nostri organi sociali, al management, a tutti i prestatori di lavoro, ai collaboratori esterni e ad ogni altro soggetto che cooperi a qualsiasi titolo all'esercizio delle attività aziendali, di operare nel pieno rispetto di ogni provvedimento legislativo, regolamentare o organizzativo tempo per tempo vigente nonché dello stesso Codice Etico.

Inoltre, alle nostre controparti sottoponiamo specifiche clausole contrattuali che abbiamo definito ai sensi delle previsioni contenute nel D.Lgs. 231/2001, nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 con le quali viene richiamato il rispetto del presente documento.

APPLICAZIONE

Il Codice Etico non può prevedere in modo esplicito e dettagliato tutti i comportamenti da adottare, tuttavia, anche se non espliciti, tali comportamenti devono rispondere a criteri di buon senso ed etica personale, in coerenza con i valori, i principi guida e le procedure aziendali, con la consapevolezza di non compromettere in alcun modo l'integrità e la reputazione della Società.

Inoltre, ci impegniamo a rispettare, non solo il Codice Etico, ma anche le norme e procedure interne, i codici esterni cui aderiamo, le disposizioni contrattuali e gli obblighi di legge vigenti.

MISSION

In quanto parte del Gruppo Credem, la nostra mission, che coincide con lo "spirito Credem", è "Valore e Benessere sostenibili nel tempo per i Clienti, le nostre Persone, gli Azionisti e la Collettività." Il lavoro di tutti si basa su relazioni in cui la responsabilità di ognuno cerca di costruire un futuro dove stare bene e lavorare bene per generare:

- Risultati e Valori Economici, quindi crescita, competitività e soddisfazione.
- Benessere, per tutti gli interlocutori, per la collettività.
- Sostenibilità a livello economico, sociale ed ambientale.

Il contesto in cui ci troviamo ad operare è in continua e veloce trasformazione, con cambi di paradigma significativi. Ciò genera un bisogno crescente di stare al passo, capire ed essere consapevoli dei mutamenti in corso e delle complessità crescenti. Le "gambe" su cui camminare in questo contesto, per realizzare la mission del Gruppo Credem, sono i nostri valori.

VALORI

Per sottolineare con maggiore efficacia le caratteristiche distintive della cultura aziendale, basiamo la nostra attività su tre valori, comuni a tutto il Gruppo Credem, fortemente complementari:

- Intraprendenza: agiamo con proattività, rapidità e innovatività, cogliendo anticipatamente tendenze, cambiamenti e sfide future.
- Fiducia: per noi le relazioni sono trasparenza, inclusione, delega e reciproca collaborazione.
- Semplicità: creiamo soluzioni semplici, agili ed efficaci attraverso ascolto, cura e competenza.

Questi valori, che sono già presenti nei fatti e nei comportamenti, devono caratterizzare sempre di più e sempre meglio la quotidianità della Società in termini di comportamento verso tutti i nostri principali interlocutori.

RELAZIONI CON TUTTI GLI STAKEHOLDER

Per noi di Euromobiliare Asset Management SGR, la sostenibilità d'impresa dipende dalla sostenibilità delle relazioni con i diversi portatori d'interesse. Valore sostenibile per relazioni sostenibili, dunque, che significa:

- adeguata remunerazione per gli Azionisti, garantita da un'attenta gestione del rischio e associata a modelli di governo dell'impresa che sappiano coniugare efficienza e trasparenza, pluralità e tutela delle minoranze;
- condizioni di lavoro appaganti per le nostre Persone, che ne esaltino le conoscenze e le competenze e assicurino un Ambiente organizzativo improntato alla loro protezione, promozione, riconoscimento e integrità;
- servizi innovativi, in grado di soddisfare le esigenze, esplicite e inesprese, dei nostri Clienti;
- condivisione della conoscenza e collaborazioni di lungo periodo con i Partner commerciali, per assicurare rapporti fondati su una logica di co-evoluzione;
- ruolo propulsivo all'interno delle Comunità;
- attenzione all'Ambiente e ai diritti delle generazioni future, attraverso pratiche sostenibili orientate alla piena tutela delle risorse naturali e alla minimizzazione degli impatti associati ai cicli di trasformazione, produzione e consumo.

RELAZIONI CON I CLIENTI

Ascolto

L'attività aziendale si basa sull'ascolto del Cliente, è ancorata a competenze strutturate ed è finalizzata a coniugare innovazione ed esigenze personali.

Incentiviamo sempre l'attività di ascolto verso i Clienti per meglio comprendere i loro bisogni e, di conseguenza, la conoscenza del mercato, favorendo in tal modo la generazione di nuove conoscenze e competenze e la disponibilità di capitale organizzativo per innovazione e crescita.

Il lavoro svolto è finalizzato a soddisfare i bisogni di privati, imprese e Comunità, offrendo soluzioni semplici, flessibili ed efficaci.

Innovazione

L'innovazione rappresenta il modo efficace per ottimizzare i costi, migliorando la qualità dei servizi e il benessere di tutti i nostri stakeholder.

Il fine ultimo è la cultura del "miglioramento continuo" dei processi aziendali, l'individuazione di aree di miglioramento, la riduzione di ricicli e l'eliminazione di attività non a valore.

Ci impegniamo a investire nell'evoluzione dei processi e delle misure tecnologiche.

Privacy

Il tema della tutela della privacy e della protezione dei dati personali è di fondamentale importanza, soprattutto nel rapporto tra Società, Clienti e tutti i gli stakeholder in generale.

Nel riconoscere l'importanza della riservatezza dei dati e delle operazioni dei Clienti, adottiamo un sistema interno di gestione della sicurezza informatica.

Il trattamento dei dati personali dei Clienti avviene tramite strumenti manuali, informatici e telematici, in modo da garantirne costantemente sicurezza e riservatezza, anche in caso di utilizzo di strumenti innovativi e/o aree riservate e/o tecniche di comunicazione a distanza.

Tutte le informazioni relative ai Clienti sono conservate solo per il periodo strettamente necessario al perseguimento degli scopi per i quali sono raccolte, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di usi illeciti di dati personali, come esplicitato nell'apposita informativa destinata ai Clienti.

Trasparenza

Ci impegniamo a garantire la massima trasparenza dei servizi finanziari e dell'attività svolta nel rispetto della normativa vigente e dei principi etici aziendali, al fine di far comprendere sempre al Cliente le caratteristiche e il valore di tutti i prodotti e servizi che acquista.

Pertanto forniamo al Cliente le informazioni necessarie affinché quest'ultimo possa ragionevolmente comprendere la natura e i rischi dei prodotti finanziari e dei servizi di investimento.

In tale ottica poniamo il Cliente nelle condizioni di compiere scelte consapevoli.

Finanza sostenibile

Il concetto di sviluppo sostenibile è esteso all'attività finanziaria in modo da non compromettere la capacità di continuare a creare Valore e Benessere nel lungo termine per i Clienti, le nostre Persone, gli Azionisti e la Collettività. La finanza responsabile si pone l'obiettivo di indirizzare i capitali verso attività capaci di generare un plusvalore economico, coniugando parametri tradizionali, quali rischio e rendimento, a fattori ambientali, sociali e di buon governo.

Seguiamo, per il tramite della Capogruppo Credito Emiliano S. p. A., i lavori sulla finanza sostenibile nell'ambito della Federazione Bancaria Europea (FBE) attraverso la partecipazione a specifici gruppi di lavoro coordinati da ABI. Abbiamo aderito al Forum per la Finanza Sostenibile, un'associazione non profit finalizzata ad incoraggiare l'inclusione dei criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nei prodotti e nei processi finanziari e di cui fanno parte operatori finanziari e altre organizzazioni interessate all'impatto ambientale e sociale degli investimenti.

Siamo membri del Principles for Responsible Investment (PRI), network delle Nazioni Unite dedicato interamente alla promozione della sostenibilità negli investimenti.

Mettiamo a disposizione dei nostri Clienti l'opportunità di scegliere tra una gamma di prodotti d'investimento gestiti secondo criteri ESG (Environmental, Social, Governance), ovvero criteri ambientali, sociali e di buon governo delle imprese, sia in un'ottica di miglioramento del profilo rischio/rendimento, sia con l'obiettivo di promuovere la sensibilizzazione dei Clienti stessi e l'impegno delle aziende verso comportamenti sostenibili.

RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

Euromobiliare Asset Management SGR, società con unico socio soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Credito Emiliano S.p.A., ha adottato un modello di amministrazione e controllo caratterizzato dalla presenza di due organi, entrambi di nomina assembleare: il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale. **Il Collegio Sindacale svolge, altresì, le funzioni di Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001.**

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo agiscono nel rispetto delle disposizioni di legge, dello Statuto, della normativa interna aziendale ed adottano comportamenti coerenti con i principi contenuti nel presente Codice. In particolare:

- operano con modalità tali da garantire la salvaguardia:
 - del patrimonio aziendale;
 - della capacità finanziaria aziendale e della tutela dei diritti dei creditori;
 - della correttezza e della libertà di formazione della volontà assembleare;
- si fanno promotori della cultura, della legalità e del controllo.

Trasparenza

Assicuriamo sempre la massima trasparenza nei confronti dei nostri investitori e del mercato. A tal proposito riteniamo che le Assemblee rappresentino la sede opportuna ove instaurare una comunicazione costruttiva e proficua tra Società e azionisti, nel rispetto del principio della parità informativa e della disciplina sulle informazioni *price sensitive*. Garantiamo agli investitori un'informazione corretta ed esaustiva, affinché gli stessi possano assumere decisioni basate sulla corretta valutazione delle politiche aziendali, dell'andamento della gestione e della redditività attesa del capitale investito.

Con riferimento al mercato, le informazioni sullo stato delle strategie e dei risultati della Società sono comunicate e rese pubbliche in totale trasparenza, tempestività, chiarezza e completezza, attraverso molteplici canali (e.g. sito internet della Società).

Solidità e sostenibilità finanziaria

La solidità e la sostenibilità finanziaria costituiscono il cardine della strategia complessiva della Società e del Gruppo Credem, finalizzata alla creazione di Valore e Benessere sostenibili nel tempo per i Clienti, le nostre Persone, gli Azionisti e la Collettività.

Pertanto ci adoperiamo affinché **il valore dei capitali di tutti gli investitori del Gruppo** sia salvaguardato e accresciuto in modo sostenibile nel tempo.

RELAZIONI CON IL PERSONALE DIPENDENTE

Pari opportunità

Promuovere le pari opportunità e valorizzare la diversità nel suo complesso rappresentano un nostro impegno concreto perseguito attraverso l'attuazione di iniziative basate sull'interazione tra le diverse categorie del personale, sulla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e sulla diffusione di una cultura aziendale di pari opportunità tra i generi. Adottiamo pertanto un processo di selezione improntato a principi di trasparenza, competenza, potenziale e pari opportunità, principi chiave che costituiscono il fondamento della politica di gestione del personale. Indipendentemente dal livello di esperienza richiesto, tutti i candidati sono valutati in base a criteri oggettivi di competenza e di merito.

Offriamo opportunità di sviluppo professionale e di job rotation a tutto il Personale sulla base delle specifiche competenze, attitudini e capacità professionali.

Inoltre, ci adoperiamo affinché l'ambiente di lavoro sia privo di pregiudizi e affinché ogni dipendente venga trattato in maniera imparziale e collaborativa, e nel rispetto delle sue opinioni, contrastando eventuali discriminazioni e/o condizionamenti.

In tema di pari opportunità, abbiamo aderito alla Carta sulle Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, una dichiarazione di intenti sottoscritta volontariamente dalle imprese, che ha l'obiettivo di favorire la sempre maggiore diffusione di politiche aziendali inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare le Persone e il loro talento in tutta la loro diversità.

Con la sottoscrizione della Carta intendiamo contribuire alla lotta contro ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro, sia essa di genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale.

Abbiamo altresì sottoscritto la versione italiana della Guida ai CEO per i diritti umani del World Business Council for Sustainable Development - WBCSD, una chiamata all'azione aperta a tutte le aziende che vogliono dare il proprio contributo nella direzione di un positivo impatto sociale, ma anche una preziosa raccolta di indicazioni su come declinare gli aspetti relativi ai diritti umani della responsabilità sociale.

Uno dei pilastri del nostro Purpose è rappresentato dal prendersi cura delle Persone attraverso ascolto, collaborazione, rispetto e inclusione. Per questo motivo abbiamo ottenuto due importanti certificazioni sull'equità di genere, in particolare siamo stati certificati per l'equità retributiva di genere dalla Fondazione Equal Salary ed abbiamo ottenuto da Bureau Veritas la certificazione PDR UNI 125:2022, relativa alla parità di genere nelle politiche gestionali quali ad esempio: la selezione, la formazione, lo sviluppo professionale, la job rotation.

Formazione

La centralità delle Persone nel progetto di business comporta una forte attenzione all'investimento sulla qualità professionale e sullo sviluppo personale, mantenendo e migliorando nel tempo la lunga tradizione di eccellenza sui temi della formazione e dello sviluppo professionale.

La formazione erogata è fortemente diversificata ed include lo sviluppo di competenze manageriali, comportamentali, commerciali, tecniche, normative, digitali e di prodotto, con un

processo di definizione delle esigenze che parte dall'ascolto delle Persone e del management e si conclude con strumenti di verifica dell'apprendimento.

Ascolto e coinvolgimento

Ascolto e coinvolgimento delle Persone rappresentano un aspetto strategico per la realizzazione della mission di "Valore e Benessere sostenibili nel tempo per i Clienti, le nostre Persone, gli Azionisti e la Collettività". Le nostre Persone rappresentano uno stakeholder fondamentale per il quale costruire Valore. È il motivo per cui, con cadenza annuale, realizziamo un'indagine di clima finalizzata alla rilevazione del benessere organizzativo e del livello di soddisfazione del personale indagando molteplici aspetti della vita aziendale in relazione a soddisfazione professionale, equilibrio vita-lavoro, welfare, rapporto con il management e colleghi, crescita professionale, cultura e valori aziendali.

Supporto

Per sostenere le Persone e mantenere una strategia di People Management «inclusiva», promuoviamo iniziative inerenti la salvaguardia e il miglioramento del benessere dei Dipendenti, attraverso lo sviluppo di un ambiente di lavoro stimolante e il corretto trattamento dei bisogni delle Persone, nelle varie fasi della vita lavorativa e personale, per supportarle nel raggiungimento della loro performance.

Investiamo in un articolato sistema di welfare aziendale in continua evoluzione per consentire alle persone di "stare bene per lavorare bene". Siamo attenti all'equilibrio tra vita lavorativa e privata delle nostre Persone, pertanto adottiamo modalità di lavoro flessibili che facilitano le Persone nel gestire in modo più efficiente il proprio tempo, con ricadute positive su motivazione e su prestazione.

Remunerazione

La politica di remunerazione è basata su un consolidato approccio meritocratico volto alla valorizzazione e motivazione delle Persone. L'attenzione e il presidio alla remunerazione del nostro Personale, oltre ad assicurare la conformità della politica retributiva alle disposizioni di legge e delle Autorità di Vigilanza in materia, si propone di stimolare il raggiungimento di risultati eccellenti, attrarre e fidelizzare le Persone, sostenendole ed accompagnandole nell'assunzione di responsabilità verso sfide professionali crescenti.

RELAZIONI CON I FORNITORI

Ci impegniamo a rispettare i diritti fondamentali e l'integrità fisica e morale delle persone con cui ci relazioniamo, improntando la nostra operatività al rispetto assoluto dei più elevati standard di professionalità, integrità, legalità, trasparenza, correttezza e buona fede, ritenendoli condizione imprescindibile ai fini del corretto funzionamento della nostra Società, della tutela della sua affidabilità, reputazione e immagine, nonché della sempre maggior soddisfazione della clientela.

Intraprendenza, fiducia e semplicità sono valori non solo del personale dipendente ma anche dei fornitori in quanto fondamentali per il conseguimento dei nostri obiettivi aziendali.

In tale contesto, richiediamo anche a tutti i fornitori e alle nostre controparti contrattuali in genere l'adozione di standard di condotta coerenti e compatibili con i sopra menzionati principi.

Pertanto, tutti coloro i quali vengono in contatto con la Società per fornire beni e servizi sono invitati a segnalare eventuali situazioni a loro carico (in essere alla data di accensione del rapporto o insorte/identificate successivamente) che possano configurare una qualche anomalia/irregolarità ai sensi del Decreto. La segnalazione dovrà essere trasmessa direttamente al Collegio Sindacale secondo quanto disposto al paragrafo "Segnalazioni" (v. *infra*).

Pari opportunità

Offriamo opportunità di collaborazione sulla base delle specifiche competenze, attitudini e capacità, senza alcuna discriminazione, adottando criteri oggettivi di competenza e di merito e adoperandosi affinché la collaborazione sia priva di pregiudizi e ogni collaboratore esterno venga trattato senza intimidazioni e nel rispetto delle proprie opinioni, diversità culturali, sociali, ideologiche, di genere e di età, evitando illeciti condizionamenti.

Trasparenza

I criteri di selezione dei fornitori per l'assegnazione delle commesse e l'inclusione degli stessi nell'"albo Fornitori" sono subordinati ad obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e di consegna, privilegiando, dove possibile, le imprese situate sul territorio nazionale.

Sostenibilità e professionalità

I fornitori sono sensibilizzati a prestare i propri servizi seguendo standard di condotta coerenti con quelli della Società. In particolare, devono assicurare serietà nelle attività previste, rispettare i diritti dei propri lavoratori, investire in qualità e sicurezza dei lavoratori gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e sociali.

Nella gestione dei rapporti con i nostri fornitori, rispettiamo altresì le previsioni del D.Lgs n.231/2001 nonché quelle contenute nel nostro Modello 231 e nelle politiche di Gruppo.

RELAZIONI CON LA COMUNITA'

Comunità locali

La valorizzazione del territorio, l'impegno sociale, il sostegno alla ricerca e il contributo alla promozione culturale rappresentano principi imprescindibili **per la Società**.

Il Gruppo Credem sostiene il tessuto economico territoriale grazie al forte legame che ha instaurato con le piccole e medie imprese del territorio da più di un secolo, fornendo alle stesse linee di finanziamento e servizi dedicati e impegnandosi nel continuo a valutare positivamente lo sviluppo di nuovi programmi ed il rinnovo di quelli esistenti, coerentemente con le policy creditizie aziendali.

Il Gruppo Credem ritiene, infatti, che un territorio efficiente, di qualità ed espressivo delle diverse identità locali è un requisito essenziale per rendere competitivo il sistema produttivo, attrarre nuove imprese e incrementare il benessere sociale.

Oltre a contribuire al sostegno e allo sviluppo del territorio mediante i servizi erogati e la produzione di reddito e lavoro, il Gruppo si impegna anche attraverso erogazioni liberali, sponsorizzazioni, ospitalità, programmazione di eventi finalizzati a promuovere il capitale sociale, cognitivo ed ambientale delle comunità di riferimento.

Associazioni di categoria

Siamo consapevoli che mantenere un dialogo diretto, costruttivo e trasparente con le associazioni rappresentanti gli interessi dei nostri stakeholder rivesta un'importante rilevanza strategica. Per tale motivo ci adoperiamo ad ascoltare e accogliere le osservazioni sulla nostra operatività, informando e coinvolgendo le suddette associazioni su temi di interesse specifico dei nostri stakeholder, cooperando nel rispetto dei reciproci interessi, al fine di prevenire possibili situazioni di conflitto.

Inoltre nei casi di eventi promozionali e commerciali, nel quadro di iniziative promosse da partiti politici e organizzazioni sindacali, la nostra partecipazione avviene nel rispetto delle leggi vigenti e nella massima trasparenza.

Autorità di Vigilanza e Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti e le comunicazioni con le Autorità di Vigilanza e Controllo, la Magistratura, le Autorità di Pubblica Sicurezza e, più in generale, con lo Stato nelle sue varie articolazioni e con gli Organismi internazionali sono improntati a criteri di integrità, trasparenza, correttezza, professionalità e collaborazione. Nel rispondere alle richieste delle Autorità di Vigilanza, tutti i nostri dipendenti e le funzioni aziendali preposte si impegnano altresì a rispettare le procedure previste dalle norme applicabili e a fornire le dichiarazioni e i documenti richiesti in maniera esauriente e collaborativa.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse

Siamo consapevoli dell'importanza che riveste la tutela dell'ambiente e crediamo che il nostro Gruppo possa crescere anche attraverso la generazione di valore ambientale, sociale, oltre che economico.

Perseguiamo l'efficienza nell'uso delle risorse e la riduzione dei nostri impatti ambientali, pertanto ci impegniamo a individuare e implementare tutte le azioni, interventi e procedure necessari a raggiungere tale obiettivo.

Consideriamo il costante monitoraggio dei consumi un'attività nodale per il contenimento degli sprechi e l'identificazione di opportunità di risparmio.

Riconosciamo l'importanza della differenziazione dei rifiuti ed il loro corretto smaltimento. A tal fine presidiamo, nel continuo, progetti ed iniziative volte alla promozione di una crescente sensibilità in tema di raccolta differenziata, alla riduzione dell'utilizzo dei materiali di ufficio e al corretto smaltimento al termine dell'utilizzo degli stessi.

La Società tende ad un crescente utilizzo di carta riciclata, in luogo di quella in fibra vergine, per contenere i consumi di acqua, energia ed emissioni di CO2.

Il Gruppo Credem fa parte dell'Osservatorio Green banking di ABI, che garantisce l'approfondimento dei processi relativi alla gestione dell'energia e dell'ambiente, secondo le principali norme internazionali e soluzioni per il risparmio energetico, anche attraverso benchmark periodici di settore sui consumi e analisi sulle rendicontazioni ambientali.

Mutamenti climatici: riduzioni emissioni di gas ed effetto serra

Riconosciamo il valore strategico dello svolgimento della nostra attività in maniera sempre più sostenibile per un miglior allineamento agli interessi di lungo termine degli stakeholder aziendali. La Società ha adottato una politica di sostenibilità per definire le modalità di integrazione della sostenibilità nella propria governance societaria (CSR) e nei propri processi di investimento (SRI).

La Società, in quanto parte del Gruppo Credem, si impegna a promuovere l'integrazione della sostenibilità nelle proprie politiche di investimento, anche tramite la considerazione degli effetti avversi sui fattori di sostenibilità e la valutazione dei rischi di sostenibilità, nella governance societaria, nell'attività di stewardship e nell'offerta di prodotti e servizi di investimento.

Fatte salve le specificità dei singoli prodotti o servizi offerti, la Società, in coerenza con il Purpose e i valori del Gruppo Credem, ha individuato le seguenti tematiche di sostenibilità da considerare in maniera prioritaria per la promozione della sostenibilità:

- mitigazione del cambiamento climatico, in linea con l'attenzione del Gruppo su tale ambito;
 - tutela e rispetto dei diritti umani, in linea con i principi condivisi dal Gruppo;
 - rispetto delle prassi di buona governance, in linea con i principi di etica e integrità del Gruppo.
- Tale prioritizzazione può essere rivista o integrata nel tempo, anche in funzione delle scelte del Gruppo Credem in materia di sostenibilità.

La Società riconosce il valore strategico di partecipare a network e forum di settore per la promozione della sostenibilità negli investimenti, ed è attualmente membro del Principles for Responsible Investment (PRI), network delle Nazioni Unite dedicato interamente alla promozione della sostenibilità negli investimenti.

La Società si propone di ridurre o quantomeno contenere gli impatti ambientali dovuti alla mobilità aziendale e agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti mediante la possibilità di eseguire il remote working ed il car-pooling aziendale.

La Capogruppo Credem ha aderito nel 2023 alla "Zero Banking Alliance" un'iniziativa finanziaria promossa dalle Nazioni Unite che mobilita le principali banche a livello mondiale.

ADOZIONE

Il Codice Etico e ogni suo eventuale aggiornamento futuro è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società.

DIFFUSIONE

Il Codice Etico ed eventuali aggiornamenti sono divulgati in modo da portare tale documento a conoscenza dei destinatari, quali fornitori, clienti e altri interlocutori significativi, così come identificati in precedenza nel presente Codice. A tal fine sono utilizzati idonei canali, in un'ottica di massima trasparenza, quali a titolo esemplificativo, il sito internet della Società e la distribuzione in formato elettronico.

Oltre alla diffusione del Codice ci impegniamo a promuoverne l'applicazione.

SEGNALAZIONI

Le segnalazioni ordinarie 231/2001 sono relative a condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 o a violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico di Euromobiliare Asset Management SGR. Vengono rivolte al Collegio Sindacale nell'esercizio delle funzioni di Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 e devono essere fondate su elementi precisi e concordanti, il tutto come meglio precisato e regolamentato nel MOG Parte Generale di Euromobiliare Asset Management SGR al paragrafo 4.7.

I canali attraverso i quali possono essere inviate segnalazioni ordinarie 231/2001 (quelle in cui il segnalante non dichiara espressamente di voler beneficiare delle tutele Whistleblowing e detta volontà non sia desumibile dalla segnalazione) sono:

- indirizzo di posta elettronica odv231@eurosg.it;
- forma cartacea, **in busta chiusa**, al seguente indirizzo: Organismo di Vigilanza 231 di Euromobiliare Asset Management SGR S.p.A. c/o **Ufficio Governance & Planning** in qualità di Segreteria Tecnica OdV 231, Corso Monforte n. 34, 20122 Milano.

La Segreteria Tecnica OdV 231 ha l'obbligo di consegnare la comunicazione in busta chiusa al Presidente o ad altro Sindaco.

In merito ai canali di segnalazione Whistleblowing, si rimanda al "Regolamento di Gruppo del sistema interno di Segnalazione" in vigore, al MOG Parte Generale di Euromobiliare Asset Management SGR al paragrafo 4.8 ed al portale **di Euromobiliare Asset Management SGR** ([link](#)).