

# Documento integrativo delle relazioni di gestione annuali 2021

**E**

# Documento integrativo delle relazioni di gestione annuali 2021

(Parte C, Sezione IV, IV.3 – “Remunerazioni” del Provvedimento della Banca d’Italia del 19 gennaio 2015, così come modificato dal Provvedimento Banca d’Italia del 23 dicembre 2016 attuativo della Direttiva 2014/91/UE)

Premessa:

Ai sensi della Direttiva 2014/91/UE (cd. UCITS V) e del Provvedimento attuativo della Banca d’Italia, il Gestore è tenuto a fornire informazioni in ordine alla remunerazione di determinati soggetti coinvolti nella gestione dell’OICVM. Tali informazioni devono fare riferimento ai contenuti dell’ultimo bilancio d’esercizio della SGR, il quale viene approvato successivamente alla redazione delle relazioni di gestione.

Per tale ragione, Euromobiliare Asset Management SGR ha predisposto il presente documento integrativo alle relazioni di gestione redatte al 30 dicembre 2021.

## Parte C, Sezione IV, IV.3 – “Remunerazioni”

**La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, corrisposta nell’esercizio dal Gestore al personale, il numero di beneficiari nonché, se de caso, la provvigione di incentivo corrisposta dall’OICVM o dal FIA**

	Importo annuo	Nr. beneficiari
Remunerazione fissa	€ 5.309.093	58
Remunerazione variabile	€ 1.824.328	58

**La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, del personale coinvolto nella gestione delle attività dell’OICVM o del FIA**

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare Euro Aggregate	12.194	3.694
Euromobiliare Flessibile 60	24.573	11.485
Euromobiliare Azioni Italiane	29.433	4.117
Euromobiliare Flessibile Azionario	12.698	7.110
Euromobiliare Reddito	12.194	3.694
Euromobiliare Flessibile 30	24.573	11.485
Euromobiliare Emerging Markets Bond	14.988	7.350
Euromobiliare Green 4 Planet	24.525	7.337
Euromobiliare Obiettivo 2023	15.508	6.787
Euromobiliare Flessibile Obbligazionario	12.194	3.694
Euromobiliare Science 4 Life	17.650	6.059
Euromobiliare Progetto 2021	13.584	4.385
Euromobiliare Progetto 2021 Atto II	13.584	4.385
Euromobiliare Trends ESG	12.650	2.962
Euromobiliare Progetto 2022 Atto I	13.923	6.773
Euromobiliare Strategia Flessibile Value	22.558	2.839
Euromobiliare Progetto 2022 Atto II	13.923	6.773
Euromobiliare PIR Italia Azionario	29.433	4.117
Euromobiliare PIR Italia Flessibile	18.821	4.869
Euromobiliare Progetto 2023 Atto I	19.850	9.273
Euromobiliare Short Term 2021	23.502	7.554

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare Smart 2024	13.923	6.773
Euromobiliare Accumulo Smart 50	19.117	9.120
Euromobiliare Accumulo Smart 50 Atto II	19.117	9.120
Euromobiliare Smart 2023	13.923	6.773
Euromobiliare Cities 4 Future	34.071	9.651
Euromobiliare Euro Short Term High Yield Bond	13.584	4.385
Euromobiliare Accumulo Smart Attivo	19.117	9.120
Euromobiliare Innovation 4 Future	34.071	9.651
Euromobiliare Smart 2026	14.649	4.962
Euromobiliare Accumulo Flessibile Plus	22.617	10.279
Euromobiliare Digital Trends	22.196	5.276
Euromobiliare Valore 2027	14.649	4.962
Euromobiliare Accumulo Digital Evolution	15.617	8.249
Euromobiliare Salute e Benessere ESG	15.617	8.249
Euromobiliare Next Generation ESG	22.196	5.276
Euromobiliare Progetto 2027	14.988	7.350
Euromobiliare Fidelity China Evolution	7.901	24.535
Euromobiliare Fidelity China Evolution Atto II	7.901	24.535
Euromobiliare Equity Mid Small Cap	43.933	76.880
Euromobiliare Equity Selected Dividend	23.384	40.920

La gestione dei fondi Fidelity China Evolution, Fidelity China Evolution Atto II, Equity mid small cap ed E. Selected Dividend è conferita a terzi in regime di esternalizzazione, pertanto, i relativi dati sono forniti dai rispettivi gestori delegati.

### La remunerazione totale, suddivisa per le categorie di “personale più rilevante”, come individuate ai sensi del Regolamento congiunto, allegato 2, parag. 3.

Categoria di personale “più rilevante”	Importo
Membri esecutivi e non esecutivi degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione del gestore, in funzione della sua struttura giuridica, quali: gli amministratori, l'amministratore delegato, i partners esecutivi e non	€ 485.990
Direttore generale e responsabili delle principali linee di business, funzioni aziendali (es. gestione del portafoglio, marketing, risorse umane) o aree geografiche, nonché coloro i quali riportano direttamente agli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo	€ 656.743

### La proporzione della remunerazione totale del personale attribuibile all'OICVM o al FIA, con indicazione del numero totale dei beneficiari (5)

(5) tale obbligo informativo può essere omesso per il personale diverso dal personale “più rilevante” (come individuato ai sensi del Regolamento congiunto, allegato 2, parag. 3) qualora non sia possibile effettuare un'oggettiva ripartizione dei costi del personale attribuibile all'OICVM o al FIA.

Fondo	Retribuzione totale del personale “più rilevante” (in Euro)
Euromobiliare Euro Aggregate	36.182
Euromobiliare Flessibile 60	55.039
Euromobiliare Azioni Italiane	15.944

<b>Fondo</b>	<b>Retribuzione totale del personale “più rilevante” (in Euro)</b>
Euromobiliare Flessibile Azionario	39.601
Euromobiliare Reddito	8.415
Euromobiliare Flessibile 30	35.498
Euromobiliare Emerging Markets Bond	10.574
Euromobiliare Green 4 Planet	12.532
Euromobiliare Obiettivo 2023	103.274
Euromobiliare Flessibile Obbligazionario	16.767
Euromobiliare Science 4 Life	34.506
Euromobiliare Progetto 2021	10.132
Euromobiliare Progetto 2021 Atto II	11.304
Euromobiliare Global Trends ESG	6.317
Euromobiliare Progetto 2022 Atto I	39.959
Euromobiliare Strategia Flessibile Value	1.278
Euromobiliare Progetto 2022 Atto II	12.044
Euromobiliare PIR Italia Azionario	9.983
Euromobiliare PIR Italia Flessibile	5.141
Euromobiliare Progetto 2023 Atto I	46.266
Euromobiliare Short Term 2021	7.824
Euromobiliare Smart 2024	21.124
Euromobiliare Accumulo Smart 50	12.532
Euromobiliare Accumulo Smart 50 Atto II	10.396
Euromobiliare Smart 2023	31.196
Euromobiliare Cities 4 Future	13.016
Euromobiliare Euro Short Term High Yield Bond	5.338
Euromobiliare Accumulo Smart Attivo	28.907
Euromobiliare Innovation 4 Future	16.996
Euromobiliare Smart 2026	31.055
Euromobiliare Accumulo Flessibile Plus	16.949
Euromobiliare Digital Trends	19.532
Euromobiliare Valore 2027	19.858
Euromobiliare Accumulo Digital Evolution	35.568
Euromobiliare Salute e Benessere ESG	26.925
Euromobiliare Next Generation ESG	23.953
Euromobiliare Progetto 2027	13.971

La tabella evidenzia la retribuzione del personale “più rilevante” proporzionata al patrimonio di ciascun fondo a fine 2021 rispetto alle masse patrimoniali totali. Il numero totale dei beneficiari è pari a: 4

**Informazioni relative: alle modalità di calcolo della remunerazione; agli esiti del riesame periodico svolto dall'organo con funzione di supervisione strategica in attuazione dell'articolo 37 del Regolamento congiunto, nonché alle eventuali irregolarità riscontrate; alle eventuali modifiche sostanziali rispetto alla politica di remunerazione adottata.**

Euromobiliare Asset Management SGR ha adottato una politica di remunerazione e incentivazione sulla scorta delle indicazioni della controllante Credito Emiliano SpA. Nell'ambito di tale politica la Società ha provveduto alla identificazione del personale la cui attività professionale impatta o può impattare il profilo di rischio del gestore o dell'OICVM o del FIA. Il processo di definizione del bonus pool complessivo ed il relativo iter autorizzativo connesso alla assegnazione dei compensi variabili, è adeguatamente formalizzato e caratterizzato da scelte documentate. Le vigenti disposizioni normative contenute nelle disposizioni del Regolamento Congiunto Banca d'Italia/Consob modificato in data 27 aprile 2017 e da ultimo integrato nel Regolamento della Banca d'Italia di attuazione degli artt. 4-undecies e 6, comma 1, lettere b e c-bis) del TUF del 5 dicembre 2019, sulle politiche di remunerazione degli intermediari che prestano servizi di investimento e di gestione collettiva, prevedono che la Funzione di Revisione Interna verifichi, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate ed alla normativa di riferimento. La normativa prevede che le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie siano portate a conoscenza degli Organi e delle Funzioni aziendali competenti affinché queste si attivino per l'adozione delle eventuali misure correttive, valutandone la rilevanza ai fini di una pronta informativa alle Autorità di Vigilanza di Riferimento. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea dei Soci. In coerenza con quanto espressamente previsto dalle vigenti disposizioni normative, per lo svolgimento di tale verifica la Funzione di Revisione Interna, in outsourcing presso la Capogruppo Credito Emiliano S.p.A. si è avvalsa del supporto di una primaria società di consulenza specializzata nell'esecuzione di questa tipologia di incarichi. L'incarico è stato conferito in coerenza a quanto sancito dalla disciplina, assicurando totale indipendenza rispetto alla funzione di gestione.

Esiti delle attività di verifica:

Gli accertamenti condotti dalla Funzione di Revisione Interna in merito alle prassi di remunerazione, con riferimento alle analisi sino ad ora completate, hanno consentito di riscontrare una complessiva adeguatezza in termini di rispondenza alle politiche approvate per l'esercizio 2021 oltre che alle disposizioni di vigilanza vigenti. Più in dettaglio, la funzione di Revisione Interna ha verificato le seguenti aree:

- governance;
- individuazione e aggiornamento del perimetro personale più rilevante;
- struttura del sistema di remunerazione e incentivazione nelle sue componenti principali (soglie di attivazione, attestazione dei risultati conseguiti, determinazione del bonus pool, incentivazione di tutto il personale con focus sul Personale Più Rilevante e sui Responsabili delle Funzioni di Controllo);
- obblighi di informativa quali-quantitativa; e) effettiva erogazione degli incentivi del 2020 liquidati nel 2021 su un campione opportunamente selezionato.



**Euromobiliare**  
Asset Management SGR SpA

Gruppo Bancario Credito Emiliano  
CREDEM

[www.eurosg.it](http://www.eurosg.it)

Corso Monforte 34, 20122 Milano ■ tel. +39.02.62084.1 ■ fax +39.02.62084967 ■ cap. soc. euro 6.456.250 i.v. ■  
R.E.A. Milano 1156521 ■ C.F. e Reg. Imp. 07392830159 ■ P. IVA 02823390352 ■ Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia e  
iscritta all'Albo delle Società di Gestione di Risparmio al n. 7 (sezione dei gestori di OICVM) e al n. 5 (sezione dei gestori di FIA) ■  
Società con un unico socio, soggetta ad attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 c.c.) da parte di Credito  
Emiliano SpA ■ La Società ha adottato un Modello ai sensi del D.Lgs 231/01, di cui Parte Generale e Codice Etico sono  
consultabili sul sito [www.eurosg.it](http://www.eurosg.it)