

Documento integrativo delle relazioni di gestione annuali 2025

E

Documento integrativo delle relazioni di gestione annuali 2025

(Parte C, Sezione IV, IV.3 – “Remunerazioni” del Provvedimento della Banca d’Italia del 19 gennaio 2015, così come modificato dal Provvedimento Banca d’Italia del 23 dicembre 2016 attuativo della Direttiva 2014/91/UE)

Premessa:

Ai sensi della Direttiva 2014/91/UE (cd. UCITS V) e del Provvedimento attuativo della Banca d’Italia, il Gestore è tenuto a fornire informazioni in ordine alla remunerazione di determinati soggetti coinvolti nella gestione dell’OICVM. Tali informazioni devono fare riferimento ai contenuti dell’ultimo bilancio d’esercizio della SGR, il quale viene approvato successivamente alla redazione delle relazioni di gestione.

Per tale ragione, Euromobiliare Asset Management SGR ha predisposto il presente documento integrativo alle relazioni di gestione redatte al 30 dicembre 2025.

Parte C, Sezione IV, IV.3 – “Remunerazioni”

La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, corrisposta nell’esercizio dal Gestore al personale, il numero di beneficiari nonché, se de caso, la provvigione di incentivo corrisposta dall’OICVM o dal FIA

	Importo annuo	Nr. beneficiari
Remunerazione fissa	€ 5.611.013	54
Remunerazione variabile	€ 2.053.754	54

La remunerazione totale, suddivisa nella componente fissa e variabile, del personale coinvolto nella gestione delle attività dell’OICVM o del FIA

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare Accumulo Smart Attivo	11.682	6.615
Euromobiliare Accumulo Flessibile Plus	11.682	6.615
Euromobiliare Accumulo Digital Evolution	11.516	6.714
Euromobiliare Salute e Benessere ESG	11.516	6.714
Euromobiliare Accumulo Next Generation ESG	20.683	10.047
Euromobiliare Green Trends	25.760	13.045
Euromobiliare Defensive Opportunity 2028	21.825	25.044
Euromobiliare Accumulo Premium Brands	16.597	9.343
Euromobiliare Accumulo Geo Globale	48.349	14.949
Euromobiliare High Conviction 2 Equity	53.263	17.676
Euromobiliare Accumulo Geo Italia PIR	35.049	18.166
Euromobiliare High Dividend 2 Equity	45.731	13.282
Euromobiliare Science 4 Life	16.679	9.926
Euromobiliare Cities 4 Future	16.679	9.926
Euromobiliare Innovation 4 Future	16.679	9.926
Euromobiliare Digital Trends	7.134	5.380
Euromobiliare Next Generation ESG	16.301	8.714
Euromobiliare Power Brands	23.215	11.500
Euromobiliare Azioni Italiane	32.301	15.772

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare PIR Italia Azionario	28.049	15.166
Euromobiliare Global Equity High Conviction	9.597	6.343
Euromobiliare Flessibile Azionario	26.825	27.985
Euromobiliare Flessibile 60	26.825	27.985
Euromobiliare Flessibile 30	50.451	38.591
Euromobiliare Flessibile Obbligazionario	17.596	13.131
Euromobiliare Euro Short Term Corporate Bond	14.978	11.465
Euromobiliare Reddito	18.679	9.984
Euromobiliare Corporate Euro High Yield	14.635	10.530
Euromobiliare Euro Short Term High Yield Bond	14.635	10.530
Euromobiliare Green 4 Planet	16.061	8.318
Euromobiliare Corporate Investment Grade	14.978	11.465
Euromobiliare Obiettivo 2030	17.358	15.131
Euromobiliare Smart 2026	14.635	10.530
Euromobiliare Valore 2027	14.635	10.530
Euromobiliare Progetto 2027	20.717	14.556
Euromobiliare Valore Sostenibile 2028	21.740	16.465
Euromobiliare Target 2028	19.017	11.863
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2028	20.717	14.556
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2029	23.097	18.222
Euromobiliare Fixed Maturity 2028	14.635	10.530
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2030	12.255	6.863
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2031	20.717	14.556

Fondi conferiti in delega di gestione a terzi

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare Fidelity China Equity	13.323	9.987
Euromobiliare Fidelity China Evolution - Atto II	5.404	4.051
Euromobiliare Pictet Action 4 Transition	30.001	36.046
Euromobiliare Pictet Action 4 Transition - Atto II	11.325	13.607
Euromobiliare M&G Infrastrutture Sostenibili	15.058	55.352
Euromobiliare Western Asset Bond Maturity Until 2028	13.027	51.634
Euromobiliare Franklin Future Tech Leaders	3.859	4.194
Euromobiliare Pictet Global Trends	29.802	35.807
Euromobiliare Pictet Emerging Markets Bond	32.069	58.805
Euromobiliare Pictet Longevity	19.471	23.394

Fondo	Retribuzione fissa (in Euro)	Retribuzione variabile (in Euro)
Euromobiliare Franklin Step In India Equity	4.523	4.194
Euromobiliare Nordea Financial Credit Income	8.762	6.110
Euromobiliare Pictet Accumulo Multi Trends	3.229	3.879
Euromobiliare Pictet Reshaping Economy(*)	-	-

(*) Prodotto con finestra di collocamento in corso al 30.12.2025

La gestione dei fondi elencati nella tabella è stata conferita a terzi in regime di esternalizzazione, pertanto, i relativi dati sono forniti dai gestori delegati.

La remunerazione totale, suddivisa per le categorie di “personale più rilevante”, come individuate ai sensi del Regolamento congiunto, allegato 2, paragrafo 3.

Categoria di personale “più rilevante”	Importo
Membri esecutivi e non esecutivi degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione del gestore, in funzione della sua struttura giuridica, quali: gli amministratori, l'amministratore delegato, i partners esecutivi e non	€ 179.100
Direttore generale e responsabili delle principali linee di business, funzioni aziendali (es. gestione del portafoglio, marketing, risorse umane) o aree geografiche, nonché coloro i quali riportano direttamente agli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo	€ 516.100

La proporzione della remunerazione totale del personale attribuibile all'OICVM o al FIA, con indicazione del numero totale dei beneficiari (5)

(5) tale obbligo informativo può essere omissivo per il personale diverso dal personale “più rilevante” (come individuato ai sensi del Regolamento congiunto, allegato 2, paragrafo 3) qualora non sia possibile effettuare un'oggettiva ripartizione dei costi del personale attribuibile all'OICVM o al FIA.

Fondo	Retribuzione totale del personale “più rilevante” (in Euro)
Euromobiliare Accumulo Smart Attivo	5.033
Euromobiliare Accumulo Flessibile Plus	3.462
Euromobiliare Accumulo Digital Evolution	8.785
Euromobiliare Salute e Benessere ESG	6.552
Euromobiliare Accumulo Next Generation ESG	7.931
Euromobiliare Green Trends	2.884
Euromobiliare Defensive Opportunity 2028	3.139
Euromobiliare Accumulo Premium Brands	3.693
Euromobiliare Accumulo Geo Globale	4.363
Euromobiliare High Conviction 2 Equity	7.914
Euromobiliare Accumulo Geo Italia PIR	4.486
Euromobiliare High Dividend 2 Equity	7.328
Euromobiliare Science 4 Life	8.398
Euromobiliare Cities 4 Future	1.844
Euromobiliare Innovation 4 Future	3.249
Euromobiliare Digital Trends	3.133
Euromobiliare Next Generation ESG	4.296

Fondo	Retribuzione totale del personale "più rilevante" (in Euro)
Euromobiliare Power Brands	3.496
Euromobiliare Azioni Italiane	11.647
Euromobiliare PIR Italia Azionario	5.613
Euromobiliare Global Equity High Conviction	2.074
Euromobiliare Flessibile Azionario	17.250
Euromobiliare Flessibile 60	25.630
Euromobiliare Flessibile 30	11.916
Euromobiliare Flessibile Obbligazionario	8.505
Euromobiliare Euro Short Term Corporate Bond	18.130
Euromobiliare Reddito	12.917
Euromobiliare Corporate Euro High Yield	11.692
Euromobiliare Euro Short Term High Yield Bond	14.092
Euromobiliare Green 4 Planet	3.580
Euromobiliare Corporate Investment Grade	15.886
Euromobiliare Obiettivo 2030	11.180
Euromobiliare Smart 2026	7.615
Euromobiliare Valore 2027	5.596
Euromobiliare Progetto 2027	2.884
Euromobiliare Valore Sostenibile 2028	3.165
Euromobiliare Target 2028	6.631
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2028	9.183
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2029	7.574
Euromobiliare Fixed Maturity 2028	5.585
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2030	6.983
Euromobiliare Obbligazioni Valore 2031	7.768

La tabella evidenzia la retribuzione del personale "più rilevante" proporzionata al patrimonio di ciascun fondo a fine 2025 rispetto alle masse patrimoniali totali. Il numero totale dei beneficiari è pari a: 3

Informazioni relative: alle modalità di calcolo della remunerazione; agli esiti del riesame periodico svolto dall'organo con funzione di supervisione strategica in attuazione dell'articolo 37 del Regolamento congiunto, nonché alle eventuali irregolarità riscontrate; alle eventuali modifiche sostanziali rispetto alla politica di remunerazione adottata.

Euromobiliare Asset Management SGR ha adottato una politica di remunerazione e incentivazione sulla scorta delle indicazioni della controllante Credito Emiliano SpA. Nell'ambito di tale politica la Società ha provveduto alla identificazione del personale la cui attività professionale impatta o può impattare il profilo di rischio del gestore o dell'OICVM o del FIA. Il processo di definizione del bonus pool complessivo ed il relativo iter autorizzativo connesso alla assegnazione dei compensi variabili, è adeguatamente formalizzato e caratterizzato da scelte documentate. Le vigenti disposizioni normative contenute nelle disposizioni del Regolamento Congiunto Banca d'Italia Consob modificato in data 27 aprile 2017 e da ultimo integrato nel Regolamento della Banca d'Italia di attuazione degli artt. 4-undecies e 6, comma 1, lettere b e c-bis) del TUF del 5 dicembre 2019, sulle politiche di remunerazione degli intermediari che prestano servizi di investimento e di gestione collettiva, prevedono che la Funzione di Revisione Interna verifichi, con frequenza almeno annuale,

la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate ed alla normativa di riferimento. La normativa prevede che le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie siano portate a conoscenza degli Organi e delle Funzioni aziendali competenti affinché queste si attivino per l'adozione delle eventuali misure correttive, valutandone la rilevanza ai fini di una pronta informativa alle Autorità di Vigilanza di Riferimento. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea dei Soci. In coerenza con quanto espressamente previsto dalle vigenti disposizioni normative, per lo svolgimento di tale verifica la Funzione di Revisione Interna, in outsourcing presso la Capogruppo Credito Emiliano S.p.A. si è avvalsa del supporto di una primaria società di consulenza specializzata nell'esecuzione di questa tipologia di incarichi. L'incarico è stato conferito in coerenza a quanto sancito dalla disciplina, assicurando totale indipendenza rispetto alla funzione di gestione.

Esiti delle attività di verifica:

Gli accertamenti condotti dalla Funzione di Revisione Interna in merito alle prassi di remunerazione, con riferimento alle analisi sino ad ora completate, hanno consentito di riscontrare una complessiva adeguatezza in termini di rispondenza alle politiche approvate per l'esercizio 2025 oltre che alle disposizioni di vigilanza vigenti.



Euromobiliare
Asset Management SGR SpA

Gruppo Bancario Credito Emiliano
CREDEM

www.eurosgr.it

Corso Monforte 34, 20122 Milano ■ tel. +39.02.62084.1 ■ fax +39.02.62084967 ■ cap. soc. euro 6.456.250 i.v. ■ R.E.A. Milano 1156521 ■ C.F. e Reg. Imp. 07392830159 ■ P. IVA 02823390352 ■ Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia e iscritta all'Albo delle Società di Gestione di Risparmio al n. 7 (sezione dei gestori di OICVM), al n. 5 (sezione dei gestori di FIA) nonché, ai sensi dell'articolo 4-quinquies.1, comma 2, del TUF, al n. 14 del registro dei gestori italiani di ELTIF ■ Società con un unico socio, soggetta ad attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 c.c.) da parte di Credito Emiliano SpA ■ La Società ha adottato un Modello ai sensi del D.Lgs 231/01, di cui Parte Generale e Codice Etico sono consultabili sul sito www.eurosgr.it.